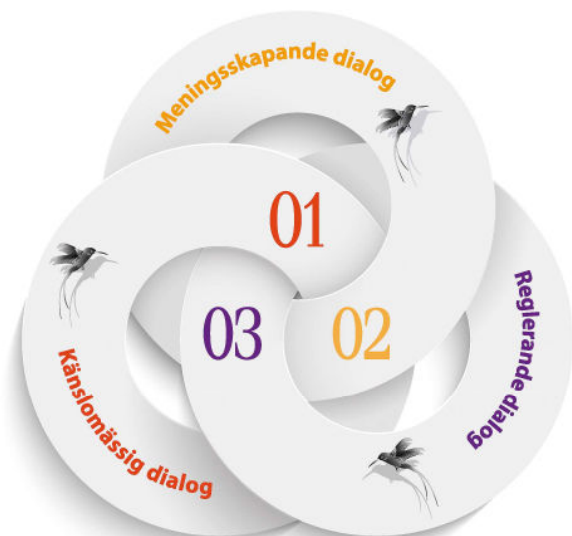




Vägledande samspel ICDP och ledarskap



Att använda ICDP´s teman och dialoger som ledare gör att du inte bara blir bättre på att möta olika personligheter hos din personal utan också blir bättre på att kommunicera och möta alla människor.

Alla vet vi att ledarskapet i en organisation är av avgörande betydelse för verksamhetens framgång. På det sätt ledaren ger feedback, styr mot mål med omsorg om personal och verksamhetens resurser och processer skapar resultat.

När en verksamhet implementerat Vägledande samspel ICDP är det mycket verksamt när ledaren också förstår och använder sig av temana och dialogerna i sitt arbete, exempelvis i utvecklingssamtal.



1. Visa respekt, acceptans och positiva känslor inför dina medarbetare/kollegor
2. Lyssna till och svara på medarbetarnas tillstånd och initiativ
3. Skapa förutsättningar för en god och ömsesidig dialog
4. Visa uppskattning för dina medarbetare/kollegor
5. Skapa tillsammans med medarbetarna samsyn kring uppdraget
6. Entusiasmera och begripliggöra arbetsuppgiften
7. Förmedla sammanhangen så att medarbetarna kan utvecklas till produktiva arbetsgrupper
8.
 - a) Bryta ner övergripande visioner och målsättningar till konkreta delmål
 - b) Anpassa arbetet utifrån varje medarbetares förutsättningar
 - c) Skapa ramar och förutsägbara strukturer
 - d) Sätta gränser på ett respektfullt sätt med hänsyn till medarbetares integritet